



GAEU CONSULTING

## **AFFÄRSETISKA BESTÄMMELSER**



## Innehållsförteckning

1. MÅL .....	3
2. HÄLSA OCH SÄKERHET .....	3
3. RELATIONEN TILL MEDARBETAREN .....	3
4. AFFÄRSMETODER .....	4
5. RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER .....	4
6. SOCIALT ANSVAR .....	4
7. YTTRE MILJÖ .....	5
8. KOMMUNIKATION OCH INTEGRITET .....	5
9. ANVÄNDARBARHET .....	5
10. TILLVÄGAGÅNGSSÄTT MOT BROTT MOT DENNA KOD .....	6



## AFFÄRSETISKA BESTÄMMELSER

### 1. MÅL

GAEU Consultings (nedan GAEU) mål är att skapa mervärde för sina intressenter och bygga relationer baserade på respekt, ansvar och högklassighet med medarbetare, kunder och andra affärskontakter – och att göra det på ett socialt och miljömässigt ansvarsfullt sätt. För att uppnå detta krävs starka ekonomiska resultat, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang.

- GAEU följer som ett minimum gällande lagar och regler. GAEU kommer vid behov att införa normer som följer dessa Affärsetiska Bestämmelser där existerande lagar och regler inte är tillräckliga för att uppfylla målen.
- Dessa Affärsetiska Bestämmelser gäller med högsta prioritet inom GAEU. Mer detaljerade riktlinjer, instruktioner, policys etc i verksamheten får således ej stå i strid med dessa Affärsetiska Bestämmelser.
- Dessa Affärsetiska Bestämmelser sammanfattas med uttrycket "gaeu" i vår kommunikation gentemot intressenter såväl som i kommunikation medarbetare emellan.

### 2. HÄLSA OCH SÄKERHET

- GAEU strävar aktivt efter att ständigt förbättra medarbetarnas hälsa på arbetsplatsen samt arbetar för att erbjuda sina medarbetare en säker arbetsmiljö. All verksamhet kommer som ett minimum att strikt följa nationella tillämpliga lagar avseende hälsa och säkerhet.

### 3. RELATIONEN TILL MEDARBETAREN

- GAEU strävar efter en icke-diskriminerande företagskultur baserad på ansvar, högklassighet och respekt, med utgångspunkt i kompetensen hos medarbetarna.
- Det ingår i GAEU:s förhållningssätt att behandla alla nuvarande och potentiella medarbetare rättvist och fördomsfritt.
- GAEU arbetar engagerat för att eliminera alla former av diskriminerande behandling av medarbetare.
- Alla medarbetare skall ges möjlighet att utvecklas inom GAEU, oavsett kön, civilstånd, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion, politisk åskådning, ålder eller handikapp.
- GAEU åtar sig att betala rättvisa löner i all verksamhet.
- GAEU skall visa förtroende och respekt för medarbetare. GAEU erkänner medarbetarnas grundläggande rättighet att besluta om de vill representeras av erkända fackföreningar eller inte.



## 4. AFFÄRSMETODER

GAEU skall behandla alla nuvarande och potentiella affärspartner rättvist och fördomsfritt.

GAEU kräver att samtliga medarbetare iakttar följande etiska normer för affärsverksamhet och individer när de utför sina uppgifter och åtaganden.

- GAEU:s medarbetare måste visa ärlighet och integritet i varje del av samspelet med andra medarbetare, kunder, leverantörer, affärspartner, organisationer och myndigheter.
- Varken GAEU eller någon av dess medarbetare får utföra olagliga eller olämpliga betalningar eller mutor och skall avstå från att delta i alla former av korrupt affärsverksamhet. Varken GAEU eller någon av dess medarbetare får ta emot betalningar, gåvor eller annan typ av ersättning från tredje part som kan påverka objektiviteten vid affärsbeslut.
- GAEU:s medarbetare skall undvika att hamna i situationer där deras personliga eller ekonomiska intressen kan hamna i konflikt med GAEU:s. I de fall då det finns risk för sådan intressekonflikt skall medarbetaren rapportera detta till sin närmast överordnade chef och rätta sig efter dennes beslut.

## 5. RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

- GAEU respekterar grundläggande mänskliga rättigheter och vägleds i sitt agerande av föreskrifterna i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter.
- GAEU respekterar och värnar om grundläggande mänskliga rättigheter i sin påverkbara omgivning.

## 6. SOCIALT ANSVAR

- GAEU strävar efter att ha ett positivt socialt inflytande inom de områden där företaget verkar.
- GAEU medverkar i kunduppdrag över hela världen. Därigenom kan GAEU komma att påverka människors liv – bland dem kunder, anställda, leverantörer och lokala samhällen. GAEU förstår att internationell närvaro innebär nya utmaningar. Företaget skall agera i enlighet med etablerade principer och regler.
- GAEU har för avsikt att skapa värde för aktieägare och andra intressenter samt bygga relationer som grundas på ömsesidig respekt, ansvar och högklassighet på ett socialt och miljömässigt ansvarsfullt sätt. Att åstadkomma detta kräver ett starkt ekonomiskt resultat samt engagemang för miljö och sociala frågor.
- Som ett minimum kommer GAEU att agera i enlighet med gällande lagstiftning och regler. GAEU kommer vid behov att införa förhållningsregler som följer dessa Affärsetiska Bestämmelser där existerande lagar och regler inte är tillräckliga för att uppfylla målen.



## 7. YTTRE MILJÖ

- Yttre miljöfrågor rör vår verksamhets generella påverkan på omgivningen vad gäller utsläpp till luft, vatten mark, buller etc. GAEU är och ska över tiden vara ett företag med minimal yttre miljöpåverkan.
- Miljöfrågor hanteras av GAEU:s ledningsgrupp.
- Inom GAEU skall all verksamhet bedrivas på ett resurssnålt och effektivt sätt vad avser användning av materiel och energi.
- GAEU:s miljöarbete syftar till att ständigt förbättra företagets totala miljöpåverkan.

## 8. KOMMUNIKATION OCH INTEGRITET

- GAEU arbetar för en öppen kommunikation inom ramarna för bevarandet av affärshemligheter.
- GAEU:s intressenter ska alltid kunna känna trygghet vad beträffar GAEU:s förmåga att hantera affärshemligheter.
- GAEU respekterar enskilda personuppgifter (oavsett om de gäller medarbetare eller tredje part), som företaget kan ta del av eller använda i informationshanteringen.
- Medarbetare inom GAEU får inte utan behörighet tillgång till, modifiera, offentliggöra eller på annat sätt använda konfidentiell information om någon grupp eller person i otillåtet syfte.

## 9. ANVÄNDARBARHET

- GAEU:s vd ansvarar för att dessa Affärsetiska Bestämmelser kontinuerligt övervakas och efterföljs, vilket innefattar nödvändig distribution för att försäkra att medarbetarna känner till och följer den.
- De Affärsetiska Bestämmelserna gäller GAEU:s hela verksamhet och samtliga medarbetare oavsett funktion, position eller befattning. GAEU förväntar sig samma goda uppförande från samtliga personer som agerar å företagets vägnar.
- De Affärsetiska Bestämmelserna är inte heltäckande, och GAEU-medarbetare som är osäkra på huruvida ett specifikt uppförande kan strida mot dessa skall rådfråga närmast överordnade chef innan beslut fattas i frågan.
- Den praktiska tillämpningen av dessa Affärsetiska Bestämmelser övervakas regelbundet och kommuniceras öppet.



## 10. TILLVÄGAGÅNGSSÄTT MOT BROTT MOT DENNA KOD

- Medarbetare som blir medveten om brott mot tillämplig lag eller dessa Affärsetiska Bestämmelser skall genast rapportera detta till närmast överordnad chef. Om denna är inblandad i händelsen, eller på annat sätt är jävig, skall händelsen rapporteras till vd.
- GAEU:s chefer är skyldiga att utreda och åtgärda samtliga sådana klagomål.
- Om du som GAEU-medarbetare har lagt fram klagomål och ärendet inte har åtgärdats skall du rapportera detta till vd.
- Alla chefer är även tillgängliga för samtal och rådgivning för samtliga medarbetare som behöver hjälp, stöd eller information kring frågor relaterade till dessa Affärsetiska Bestämmelser.
- Personalansvariga är skyldig att kvartalsvis rapportera samtliga former av missnöje/klagomål relaterade till dessa Affärsetiska Bestämmelser till GAEU:s vd.